



Día Internacional de la Mujer

El CGATE pone el foco sobre la necesidad de ofrecer referentes para atraer talento femenino

- **“Las mujeres tienen mucho que aportar a las profesiones del marco STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), no solo a nivel de conocimientos, también de otros valores como la creatividad y la empatía, elementos clave para avanzar hacia la sociedad del futuro”, afirma Alfredo Sanz, presidente del CGATE.**
- **“La educación es, sin lugar a dudas, la mayor inversión que podemos hacer en temas de igualdad”, explica Onelia Nóbrega, miembro de la Ejecutiva del CGATE.**
- **En el marco del Día Internacional de la Mujer, el CGATE celebró el encuentro *Mujeres en la Arquitectura Técnica: corresponsabilidad y conciliación en el ámbito de la profesión.***



De izda. a dcha. Onelia María Nóbrega, Mercedes del Río, Alfredo Sanz y Elisa McCausland

Madrid, 8 de marzo de 2023- En España, la presencia de la mujer en la Universidad es un hecho consolidado. Según el ránking CYD, el 56% del alumnado es femenino. Sin embargo, este porcentaje desciende notablemente en las carreras STEM –Science, Technology, Engineering and Mathematics (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas)–, donde las tituladas suponen solamente un 36% del total.



Gabinete de Comunicación

La falta de vocaciones –tan solo el 0,7% las adolescentes muestran interés por estudiar una carrera de “ciencias”– y de ejemplos a seguir, desincentivan el interés de las alumnas más jóvenes por disciplinas con amplia proyección de futuro, como la Ingeniería, la Arquitectura o la Arquitectura Técnica.

“Somos muy tomasianos: necesitamos ver para creer y, posiblemente, tocar para creer. Necesitamos referentes claros capaces de atraer el talento y despertar el interés de las niñas en el campo de las ciencias”, afirmaba **Alfredo Sanz**, presidente del Consejo General de la Arquitectura Técnica de España, CGATE, durante la presentación del tercer encuentro *Mujeres en la Arquitectura Técnica: corresponsabilidad y conciliación en el ámbito de la profesión*. “Las mujeres tienen mucho que aportar a las profesiones del marco STEM, no solo a nivel de conocimientos, también de otros valores como pueden ser la creatividad y la empatía, elementos clave para avanzar hacia la sociedad del futuro”, recordaba Sanz.

El encuentro, celebrado el pasado 2 de marzo –en el marco del Día Internacional de la Mujer y dentro de las actividades organizadas por el Observatorio de Género e Igualdad–, es parte del compromiso y la acción del Consejo para promover y visibilizar la figura de la mujer en la profesión.

En esta ocasión, se contó con una amplia representación de profesionales de la Arquitectura Técnica de ámbitos diversos como la empresa privada, la Universidad o las instituciones profesionales: **Mercedes del Río**, doctora, arquitecta y catedrática en la Escuela de Edificación de la UPM; **María Paz García**, presidenta del COAAT de Granada; **María Sicre**, vicepresidenta del COAAT de Mallorca; **Alejandra Vidales**, arquitecta técnica y profesora en la UPM y **Graciela Guerrero**, arquitecta técnica y vocal en el COAAT de Huelva. La jornada fue conducida por **Elisa McCausland**, periodista de Unión Profesional, crítica e investigadora, especializada en cultura popular y feminismo.

La gran mayoría de las participantes coincidieron en señalar que la elección de la profesión viene muy determinada por el conocimiento del sector o por la tenencia de referentes claros, ya que gran parte de las participantes contaban con un familiar (padre o hermano, que también ejercía como arquitecto técnico). Asimismo, pusieron de manifiesto la ausencia del sesgo de género en la Universidad, aunque sí apuntaron a cierta invisibilización de la mujer en el entorno académico.

Además, todas, independientemente de su ámbito de trabajo, aseguraron haber sufrido “micromachismos” en el ejercicio de la profesión: paternalismos, puesta en cuestión de su autoridad o de sus capacidades para llevar a cabo alguna de las tareas de la profesión, etc. Destacando que esta situación se da especialmente con compañeros de mayor edad.

Para finalizar, se consensuó la importancia de contar con referentes claros en todos los ámbitos de la profesión, poniendo el acento en la captación de talento, pero también en la necesidad de visibilizar a la mujer en puestos de gestión, como altos cargos en sus empresas o en los colegios profesionales.



CONSEJO GENERAL
DE LA ARQUITECTURA TÉCNICA
DE ESPAÑA

Gabinete de Comunicación

“La educación es, sin lugar a dudas, la mayor inversión que podemos hacer en temas de igualdad”, concluyó **Onelia Nóbrega**, miembro de la Ejecutiva del CGATE, quien cerró el encuentro.

Esta no es la única actividad que el Consejo General está desarrollando para avanzar en cuanto a igualdad de género en el sector. En el año 2020 la entidad creó el Observatorio de Género del sector y se aprobó el Código de Buen Gobierno. También se han sumado al manifiesto [#DóndeEstánEllas](#), promovido por la Oficina del Parlamento Europeo en España, y recientemente ha presentado los resultados del **Análisis de la Presencia de la Mujer en la Arquitectura Técnica**.

Sobre el CGATE

El Consejo General de la Arquitectura Técnica de España es el órgano coordinador de los cincuenta y cinco Colegios de Aparejadores y Arquitectos Técnicos existentes. Cuenta con más de 50.000 colegiados y representa a la Arquitectura Técnica a nivel nacional e internacional, velando por sus intereses y por la mejora continuada del sector de la edificación.

Para más información o declaraciones:

Contacto de Prensa CGATE

Helena Platas

comunicacion@arquitectura-tecnica.com

636 78 85 70